

КРИТЕРИИ
для расчета премиальных выплат для
обслуживающего персонала

Должность	Показатель	Кол-во баллов
Сторож	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	0,5-3
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	0,5-3
	За дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника, но неоплачиваемую как замену	1-3
	За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-3
Уборщик служебных помещений	Отсутствие замечаний по уборке служебных помещений	0,5-2
	За дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника, но неоплачиваемую как замену	1-2
	За увеличение объема работ по основной должности, а также в связи с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-3
Машинист по стирке белья	Отсутствие нарушений при выполнении заявок сотрудников	0,5-2
	Выполнение дополнительных санитарно-гигиенических мероприятий по профилактике инфекций	0,5-2
	За дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника, но неоплачиваемую как замену	1-2
	За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-3
Дворник	Отсутствие замечаний на работу дворника	0,5-2
	За увеличение объема работ, связанных с уборкой снега, листвы.	1-2
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	1-2
	За дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника, но неоплачиваемую как замену.	1-2
	За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-3
Кастелянша	Отсутствие замечаний по выполнению заявок сотрудников	0,5-2
	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений	1-2
	За дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника, но неоплачиваемую как замену.	1-2

	За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-3
Повар	За дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника, но неоплачиваемую как замену.	1-2
	За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-4
	Выполнение дополнительных санитарно-гигиенических мероприятий по профилактике инфекций	1-2
	Отсутствие замечаний на работу повара	1-2
Кладовщик	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений	1-3
	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.	1-3
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу кладовщика.	1-3
	За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-3
Кухонный рабочий	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	0,5-2
	Выполнение дополнительных санитарно-гигиенических мероприятий по профилактике инфекций	1-2
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	1-3

КРИТЕРИИ
расчета стимулирующих надбавок для обслуживающего персонала

№ п/п	Показатели деятельности обслуживающего персонала	Подтверждающие документы	Максимальная оценка в баллах
	Должность: заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту белья, дворник, кастелянша, повар, кухонный рабочий.	Согласно штатному расписанию	
1	Сохранность материальных ценностей, оборудования на территории и в помещениях ОУ.	Оценка администрации	3
2	Выполнение дополнительных работ, связанных с нештатными, аварийными ситуациями.	Оценка администрации	3
3	Выполнение срочных поручений администрации.	Оценка администрации	4
4	Участие в благоустройстве помещений и территорий.	Оценка администрации	4
5	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля или инспектирующих органов.	Отсутствие замечаний, предписаний.	4

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ
ПО ДОЛЖНОСТИ «МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»

ФИО _____ отчетный период _____

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми.	Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.	Факт - 1-3 баллов		
2	Результативность работы с родителями	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Факт-1-3 баллов	
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	посещаемость составляет свыше 91%, ранний/младший/средний/старший возраст свыше 81% посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний/младший/средний/старший возраст от 80% до 75% посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний/младший/средний/старший возраст от 76% до 70%	Факт-3 балла Факт-2 балла Факт-1 балл	
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	Факт-3 балла		
4	Участие в организации и проведении мероприятий	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	от 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев — по яслям	Факт-1 балл	
				Факт-1 балл	
5	Участие в работе различных комиссий, педагогических советов.	Факт работы в комиссии, творческой группе, Педагогическом совете, МО (расширенный объем работы)	Факт-1 балл		

ПРИКАЗ

16.09.2024 г.

№ 72

О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании работников
На основании акта проверки порядка распределения стимулирующих выплат работникам

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в перечень показателей оценки эффективности.
2. Внести изменения на официальном сайте.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Михайлова В.В.